TISOC The International School Of Coaching

Cursos Corporativos

HERRAMIENTAS Y COMPETENCIAS DE COACHING

aifyc® [Asociación Iberoamericana de Formación y Certificación]

El poder de las competencias blandas aplicado a empresas y organizaciones

¿Qué es Human Capital Training© · HCT?

• Un programa de entrenamiento y desarrollo continuo de habilidades blandas, focalizado en el ámbito de la comunicación, el liderazgo, el talento, la motivación y el trabajo en equipo.

• Una herramienta modular y elástica de formación continua que se adapta a las necesidades de la organización, sea pequeña, mediana o gran empresa.

• Un pack de talleres de habilidades esenciales ejecutivas, empresariales y humanísticas, pensado en la retención del talento, la mejora de las competencias de los equipos de trabajo y su alineación, entre ellos o con la organización, el desarrollo de habilidades comunicacionales proactivas y empáticas, dirigidas a objetivos de efectividad, la gestión de la conflictividad y la motivación.

¿Para qué?
Entre otras muchas cosas…

- Para lograr equipos que se comuniquen mejor.
- Para disponer de una metodología de comunicación centrada en lo necesario e indispensable.
- Para desarrollar habilidades de escucha y comprensión.
- Para conseguir fomentar y retener el talento.
- Para obtener feedback de alta calidad para la mejora continua.
- Para forjar el liderazgo inspirador de gran calidad.
- Para alinear el Capital Humano a metas efectivas.
- Para reducir la conflictividad y las divergencias.
- Para validar las instrucciones evitando confusiones y pérdidas de tiempo.
- Para redescubrir las capacidades de escuchar, comunicar y preguntar.
- Para sintonizar mucho mejor con empleados y equipos de trabajo.
- Para dotar al Capital Humano de métodos comunicacionales de Alto Rendimiento.

aifyc.eu

¿Cómo se aplica y en qué áreas?

Human Capital Training© · HCT, se implementa a través de programas de mejora continua, organizados en formato telepresencial con virtualidad en vivo a través de Zoom, organizados en talleres prácticos de 3 horas de duración para el Capital Humano de todo tipo de organizaciones, que deseen optimizar, mejorar la calidad y desarrollar competencias humanísticas de sus equipos de trabajo. Con el complemento, cuando procede, de sesiones de trabajo de Coaching Ejecutivo o de Equipos en las organizaciones.

¿Qué proponemos?

Establecer una intervención en calidad de proveedores de contenidos de formación continua, para la mejora de las habilidades del Capital Humano, desarrollando programas a medida de las necesidades de la empresa y estableciendo, cuando es necesario, procesos de seguimiento, y verificación de la implementación de las competencias en el Capital humano.

Con la finalidad de que su equipo de Recursos Humanos o similar, (antes de reunirse con nuestro Equipo Técnico de Capacitación para clarificar y alinear conceptos) pueda evaluar y determinar qué áreas consideran serían de actuación prioritaria, detallamos algunas de las principales temáticas de intervención vinculadas a nuestras formaciones y herramientas de desarrollo.

Área Competencias Humanísticas

• Coaching: La base imprescindible para comprender el desarrollo de los procesos en la organización.

• Rapport, Conexión y fluidez: gestiones en el clima laboral. • Metodología AOROC de TISOC en la gestión del día a día comunicacional.

• Metodología de Efectividad: NIA y modelos de comunicación.

• Crecimiento del Capital Humano y resistencia al cambio: Gestión y avances en las Zonas de Confort y Zonas de Aprendizaje.

• Control, efectividad y realidad: felicidad laboral y felicidad vital.

• Herramientas de Resiliencia: Brújula de Actitud y Comportamiento en la empresa y en los equipos de trabajo.

Área del Talento e Innovación

• Gestión de divergencias y prevención de conflicto o desalineación a través de la matriz TK.

• Las claves de la comunicación efectiva: Coaching y las 5W.

• Las metodologías de la comunicación de enganche y proactividad.

• La gestión de la Marca Personal en la Organización. Discurso Interno y Neurocomunicación: Motivación y Paralización Interior.

• El cerebro primario y su vínculo empresarial: Marca, alimentación laboral, reproducción y liderazgo.

• Capital Humano y comunicación de los equipos: ¿Qué les hace sentirse nutridos alimentados? ¿Qué les produce placer, ego, satisfacción? ¿Qué hace que se proyecten más allá?

Área del Talento e Innovación

• ¿Titulación o experiencia? ¿Experiencia o capacidad emocional? ¿Capacidad emocional o Inteligencia emocional laboral?

• Las claves para comprender el Talento en la organización.
• Gestión de la resiliencia y procesos de cambio.

• Gestión de las necesidades y herramientas para el desarrollo y la retención del talento en el Capital Humano.

• El Triángulo Salarial y su vinculación con acción, motivación y productividad.

• Técnicas para el desarrollo de fortalezas y mejora de debilidades en la gestión de objetivos y desarrollo de los procesos del día a día laboral.

• Metodologías y conceptos de Coaching aplicados al Talento.

• Herramientas para aprender a saber fluir y alcanzar el éxito personal y laboral.

• Aprender a renacer y reinventar: Los 9 pasos esenciales de la renovación.

• Gestión de Planes de acción con efectividad desde la metodología del Coaching y la Toma de Conciencia.

aifyc.eu

Área de Emocionalidad Laboral

• La máscara emocional - Conocer a nuestros actores. Herramientas para el trabajo de Estados de ánimo positivos y negativos.

• Empatía, Asertividad, Proactividad, Reactividad: Las emociones según los acontecimientos. Saber sentir, saber decir.

• La Gestión del Ruido Emocional en los equipos de trabajo: ¿Y si no me entienden? ¿Y si se enfadan? ¿Y si no me comprenden?

• Claves para controlar las emociones que nos paralizan.

• Cuestión de hábito: Tu Cronograma de Éxito.

• La Mochila: ¿Qué aguantar? ¿Qué dejar ir? ¿Qué llevar?

• Banco Emocional ¿Qué doy / qué me dan?

• Emocionalidad del Capital Humano frente a la adversidad: De la culpa a la responsabilidad ¿Quién suma y quién resta talento día a día en la organización?

• Herramienta Tótem de Inteculturalidad para generar equipos globales y de integración: ¿somos iguales, diferentes o sencillamente solo somos un equipo alineado?

• Retos y Amenazas en conciliación e integración del Capital Humano.

• Gestionar el Síndrome del Invasor: "Los de fuera me dicen cómo debo hacer las cosas porque no valoran lo que hacemos".

Área de Autoconocimiento

• La rumorología organizacional: Filtros, códigos, sombras y realidades de los equipos que son espejismos.

• ¿Saber quién es o saber quién se cree que es?

• Ya nada es como antes: El despido interior.

• ¿Cuestión de Actitud? Herramientas y claves para determinar las atracciones y rechazos, propios y ajenos.

• GPS vital de la realidad del Capital Humano.

Área de Felicidad Laboral

- Las gerencias de la felicidad. Entender las motivaciones, ROI y procedimientos de interacción para lograr una empresa feliz.
- Herramientas para la gestión de la felicidad en el trabajo. Conciliación, gestión sistemia empleado/familia.
- PNL aplicada al Capital Humano para la obtención de la felicidad profesional.
- Teletrabajo, resiliencia remota y las nuevas técnicas de felicidad y optimización laboral vinculadas a la transformación digital.
- Plan de la Gestión del Talento Ejecutivo.
- Sociograma de la felicidad en los Equipos.

Área de Liderazgo

- Líderes 4.0 para empresas 4.0: Claves y Retos.
- Comunicación y liderazgo: ¿Cómo desarrollar a cada miembro del equipo o la organización más allá del ego?
- Comunicación personal y Neuromarketing para líderes de mañana.
- Liderazgo para Milenial vs Liderazgo tradicional: ¿Cómo hacerlos convivir?
- Líderes Referentes / Líderes Coach para la sociedad que viene.
- El Líder Referente como gestor e inspirador de Equipos.
- La soledad del liderazgo: su combate y mejoría.

TISOC The International School Of Coaching

aifyc® [Asociación Iberoamericana de Formación y Certificación]

Formación de calidad certificada.

Nuestra misión es elevar el estándar de calidad y competitividad de los profesionales que la integran y por ende de los alumnos que participan en sus acciones formativas y/o clientes que contraten sus servicios.

aifyc.eu

©2021 Asociación Iberoamericana de Formación y Certificación. Todos los derechos reservados.